

 РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

 КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

 АДМИНИСТРАЦИЯ КАРГАПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

##  ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## от 30 .12 .2022 г. № 672

р.п. Каргаполье

 О конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях

 Каргапольского муниципального округа

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Курганской области от 29.05.2012 года № 29 "Об охране труда в Курганской области", в целях реализации государственной политики в области охраны труда, Администрация Каргапольского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Межведомственной комиссии по охране труда в Каргапольском муниципальном округе ежегодно проводить конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского муниципального округа.

2. Утвердить положение о конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского муниципального округа согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Постановление Администрации Каргапольского района от 28.11.2019 г. №41 "О районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского района" отменить.

4.Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Каргапольского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Каргапольского муниципального округа по строительству, ЖКХ и развитию территорий Новосёлова С.Л.

Глава Каргапольского муниципального округа Е.Е. Ленков

 Приложение к постановлению

 Администрации Каргапольского

 муниципального округа

 от 30 . 12 . 2022 г. № 672

 "О конкурсе на лучшее состояние

 условий и охраны труда в организациях

 Каргапольского муниципального округа"

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях**

 **Каргапольского муниципального округа**

 **Раздел I Общие положения**

Конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского муниципального округа, (далее конкурс) проводится в целях привлечения органов местного самоуправления Каргапольского муниципального округа, работодателей, профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов к работе по созданию здоровых и безопасных условий труда, улучшения работы в системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

 **Раздел II Основные задачи проведения конкурса**

1.Улучшение условий и охраны труда работников организаций Каргапольского муниципального округа в процессе трудовой деятельности.

 2.Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Каргапольского муниципального округа

 3.Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда.

 **Раздел III Порядок организации и проведения Конкурса**

1.Конкурс проводится ежегодно.

 2.Участниками конкурса являются организации Каргапольского муниципального округа.

 3.Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

б) лучшая организация в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы;

в) лучшая организация в области охраны труда среди организаций агропромышленного комплекса.

 4.Организацию работы по проведению конкурса, обобщению материалов, направленных организациями участниками конкурса, осуществляет специалист по охране труда и технике безопасности Администрации Каргапольского муниципального округа.

 5. Для участия в конкурсе руководители организаций в срок до 31 января, следующего за отчетным года, направляют в Администрацию Каргапольского муниципального округа заявки на участие в конкурсе, пакет документов в соответствии с приложениями 1,2,3 к настоящему положению.

 6. Организации, допустившие в отчетном году несчастные случаи на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а так же групповые несчастные случаи (за исключением несчастных случаев на производстве в результате дорожно - транспортных происшествий и противоправных действий других лиц, произошедших не по вине работодателя) не допускаются к участию в конкурсе.

 7. Претенденты не допускаются к участию в конкурсе, если представленные документы не соответствуют требованиям настоящего Положения (не представлены контактные данные, представлены недостоверные данные, не заполнены показатели по конкурсу, представлен неполный пакет документов, нарушены сроки подачи документов).

 8. Уведомление об отказе в приеме заявки на участие в конкурсе, с указанием причин отказа, направляются организациям в письменном виде по результатам рассмотрения межведомственной комиссией по охране труда в Каргапольском муниципальном округе в течение 5 рабочих дней.

 **Раздел IV Подведение итогов конкурса**

1. Подведение итогов конкурса осуществляется на заседании межведомственной комиссии по охране труда в Каргапольском муниципальном округе не позднее 15 февраля следующего за отчетным года на основании представленных материалов.

 2. Межведомственная комиссия по охране труда в Каргапольском муниципальном округе на основе сравнительного анализа по 5 бальной системе рассматривает и обобщает представленные на конкурс организациями оценочные показатели состояния условий и охраны труда (приложение 3 к настоящему положению).

 3. Победителями конкурса признаются организации по каждой номинации, набравшие наибольшее количество баллов. В случае равенства набранных баллов победители конкурса определяются по наименьшему уровню производственного травматизма , а в случае равенства уровня производственного травматизма по более ранней дате подачи заявки на участие в конкурсе.

 4. Решение межведомственной комиссии по охране труда в Каргапольском муниципальном округе оформляется протоколом.

 5. Протокол заседания межведомственной комиссии по охране труда в Каргапольском муниципальном округе утверждается распоряжением Администрации Каргапольского муниципального округа об итогах конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда.

 6. По итогам конкурса организации, признанные победителями, награждаются дипломами Главы Каргапольского муниципального округа.

 7. Итоги конкурса публикуются в районной газете "Сельская правда" и на официальном сайте Каргапольского муниципального округа.

 Приложение № 1

 к положению о конкурсе на лучшее

 состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского муниципального округа

 Заявка

 на участие в районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда

 в организациях Каргапольского муниципального округа

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (полное наименование организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, вид экономической деятельности, телефон (факс) для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского муниципального округа.

Полнота и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах подтверждается.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится в стадии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам и уплате налогов.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

 МП

 Приложение № 2

 к положению о конкурсе на лучшее

 состояние условий и охраны труда

 в организациях Каргапольского муниципального округа

 Показатели

 для участия в районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда

 в организациях Каргапольского района

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей |  Данные отчетного  года | Данныепредыдущегогода | Данныеотчётногогода в % к предыдущемугоду |
|  1 |  2 |  3 |  4 |  5 |
|  1. | Среднесписочная численностьработников (человек) |  |  |  |
|  2. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в процентах от их общей численности), всего |  |  |  |
|  3. | Численность работников, получающих компенсации за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда (в процентах от их общей численности), всего |  |  |  |
|  4. | Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено пройти медосмотры) |  |  |  |
|  5. | Количество рабочих мест, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда (в процентах от общего их числа) |  |  |  |
|  6. | Показатели производственного травматизма на производстве: |  |  |  |
| 6.1. | Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев на производстве в расчете на общее количество работающих) |  |  |  |
| 6.2. | Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего) |  |  |  |
|  7. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей |  |  |  |
|  8. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (комнаты приёма пищи, гардеробные, душевые, умывальные), в процентах к нормам |  |  |  |
|  9. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам |  |  |  |
| 10. | Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в процентах от общей численности работающих |  |  |  |
| 11. | Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации |  |  |  |
| 12. | Наличие кабинетов (уголков) по охране труда |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

МП

 Приложение № 3

 к положению о конкурсе на лучшее

 состояние условий и охраны труда в организациях Каргапольского муниципального округа

 Таблица

оценочных показателей районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей | Количество баллов |
|  1 |  2 |  3 |
|  1 | Среднесписочная численность работников: | не оценивается |
|  2 | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в процентах от общей численности) | отсутствуют – 5 баллов;до 10% - 4 балла;свыше 10% - 0 баллов |
|  3 | Численность работников, получающих компенсации за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда ( в процентах от их общей численности) | отсутствуют – 5 баллов;до 10% - 4 балла;свыше 10 % - 0 баллов |
|  4 | Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти) | 100 % - 5 баллов;менее 100 % - 0 баллов |
|  5 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в процентах от их общего числа) | 100 % - 5 баллов;менее 100% - 0 баллов |
|  6 | Показатели производственного травматизма на производстве: |  |
| 6.1 | Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев на производстве в расчете на общее количество работающих) | при нулевом значении – 5 баллов;до 0,1 – 4 балла;1,0-2,0 – 3 балла;2,0 -3,0 – 2 балла;3,0-4,0 -1 балл;свыше 4.0 – 0 баллов |
| 6.2 | Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчёте на одного пострадавшего) |  до 10,0 – 5 баллов;10,0 – 15,0 – 4 балла;свыше 15,0 – 0 баллов; |
|  7 | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей. | свыше 10000 руб. – 5 баллов;5000руб. – 10000руб. – 4 балла;3000руб. – 5000руб. – 3 балла;менее 3000 руб.– 2 балла; |
|  8 | Обеспеченность санитарно – бытовыми помещениями:комнаты приёма пищи, гардеробные, душевые, умывальники (в процентах к нормам) | 100% – 5 баллов;80% – 100% – 4 балла;менее 80% – 0 баллов |
|  9 | Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты ( в процентах к нормам) | 100 % - 5 баллов;менее 100% – 0 баллов |
|  10 | Обучение и проверка знаний требований охраны труда: |  |
| 10.1 | Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (в процентах от общей численности работающих) | 100% – 5 баллов;90 %– 100% – 4 балла;менее 90% – 0 баллов |
| 11 | Наличие служб (специалистов) по охране труда: |  |
| 11.1 | Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с действующими нормами. | имеется служба (специалист) по охране труда -5 баллов; нет службы (специалиста) по охране труда – 0 баллов |
| 12 | Наличие кабинетов (уголков) по охране труда | есть – 5 баллов; нет - 0 баллов |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП (подпись) (Ф.И.О.)